

Elenco redatto ai sensi del D.lgs 33/2013, art. 16 comma 3, aggiornamento trimestrale

*in inosservanza di quanto previsto dalla circolare n. 3 del 17 luglio 2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha prescritto, a tutte le Amministrazioni, la pubblicazione dei "dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)".

Anno di riferimento	Tassi di assenza trimestrali del personale a tempo indeterminato calcolati in percentuale (%)			
	1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre
2014	12,71%	7,31%	10,41%	8,69%
2015	5,49%	6,98%	19,41%	10,57%
2016	13,25%	9,69%	17,54%	10,35%
2017	11,62%	6,38%	16,31%	13,12%
2018	8,38%	8,97%	22,30%	16,37%
2019	10,25%	9,98%	19,21%	9,22%
2020	11,71%	12,70%	21,78%	8,86%
2021	3,33%	3,14%	16,29%	15,01%
2022	6,81%	8,17%	17,82%	15,95%
2023	5,40%	10,93%	13,93%	7,32%

2024	8,66%	12,74%	14,39%	9,95%
2025	6,10%	6,68%	18,90%	11,84%
2026	8,48%			

